

# NACHHALTIGKEITSKRITERIEN (Ausgabe 2025)

gültig für **Havlicek GmbH** sowie deren **Lieferanten** und **Subunternehmer**

---

## Allgemeine Unternehmensinformationen

**Unternehmensname:** Havlicek GmbH

**Rechtsform:** Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)

**Unternehmensgegenstand:** Handel mit technischen Produkten

**Sitz:** Schuhfabrikgasse 17, 1230 Wien, Österreich

**Anzahl der Beschäftigten:** 3

**Zertifizierungen:** ANKÖ-Nr.: 50717; ARA-Nr.: 8016

**Berichtsart:** Freiwillige, nichtfinanzielle Berichterstattung gemäß ESRS / GRI

---

## Einleitung und Selbstverständnis

Die Havlicek GmbH weist als Kleinunternehmen, mit Sitz in Wien langjährige Erfahrung und verlässliche Kompetenz als Händler für technische Produkte auf. Unsere wirtschaftliche Stabilität und Unabhängigkeit, nachweisbar anhand unserer guten Eigenkapitalquote von über 60% ist das Resultat sorgsamer und gewissenhafter Arbeit. Nachhaltiges Wirtschaften ist integraler Bestandteil unserer Unternehmensführung und es ist unser Anliegen ökonomische Stabilität mit ökologischer Verantwortung und sozialer Fairness in Einklang zu bringen. Als solches ist der Fokus auf Umwelt- und Nachhaltigkeitsthemen seit vielen Jahren ein Kernbestand unserer Firmenphilosophie. Wir bekennen uns zu Gesetzestreue, Gesundheits- und Umweltschutz. Die Einhaltung der nachfolgenden Kriterien ist für unser Unternehmen obligatorisch und Voraussetzung bei der Auswahl unserer Lieferanten bzw. Subunternehmer und definiert die Mindeststandards zur Einhaltung der unternehmerischen Sorgfaltspflicht in der Lieferkette. Tatsächlich fördern und fordern wir die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei unseren unmittelbaren Lieferanten und Subunternehmern und deren Einhaltung wird regelmäßig überprüft. Verstößt ein Lieferant oder Subunternehmen gegen die genannten Kriterien wird eine angemessene Frist gesetzt, um die Einhaltung sicherzustellen. Bleibt die Nichteinhaltung bzw. Missachtung der Kriterien aufrecht wird die Geschäftsbeziehung beendet.

In weiterer Folge möchten wir die wesentlichen Punkte unseres Nachhaltigkeitskriterienkatalogs, der sich an den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) und den Global Reporting Initiative Standards (GRI) orientiert, vertiefend erklären.

## **Geschäftsethik und Compliance**

- Die Unternehmensleitung bekennt sich zur Einhaltung aller geltenden rechtlichen und ethischen Standards.
- Interne Richtlinien zu Datenschutz (DSGVO), Antikorruption und fairem Marktverhalten sind implementiert.
- Es bestehen keine Verfahren oder Vorwürfe im Zusammenhang mit Compliance-Verstößen.

## **Gesellschaftliches Engagement**

- Einbindung integrativer Organisationen in den Arbeitsprozess.
- Unterstützung von Sozialprojekten in Form von Spenden.

## **Korruptionsprävention**

- Es wird in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen gehandelt. Dies inkludiert insbesondere auch Bestechung in jeglicher Art, sowie Preisabsprachen, Angebotsabsprachen oder Aufteilungen von Märkten.
- Man muss der eigenen finanziellen Verantwortung nachkommen und genaue Aufzeichnungen führen und diese sorgsam aufbewahren. Insbesondere muss sichergestellt werden, dass die durchgeführte Buchhaltung integer ist. Ein potenzielles Betrugsrisiko wird minimiert, indem ein System von Kontrollen und Gegenkontrollen installiert ist.
- Finanzdaten müssen korrekt und in voller Übereinstimmung mit geltenden gesetzlichen Anforderungen erstellt und gespeichert werden.
- Das geistige Eigentum, das Urheberrecht und sonstige Immaterialgüterrechte anderer sind stets zu respektieren.
- Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung darf ebenfalls in keiner Weise gefördert werden.

## **Arbeitsbedingungen**

- Eine faire Entlohnung und Einhaltung aller Kollektivverträge sind obligatorisch.
- Überstunden werden nur auf freiwilliger Basis geleistet.
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Homeoffice-Möglichkeiten sind Bestandteil der internen Vereinbarungen.
- Es wird sichergestellt, dass Mitarbeiter\*innen zu den Themen Gesundheit und Arbeitssicherheit ausreichend geschult sind und die Vorsorgemaßnahmen gegen Gesundheitsschäden und Unfälle ausreichend sind.
- Regelmäßige Weiterbildungsmaßnahmen sowie jährliche Feedbackgespräche werden durchgeführt, um berufliche Entwicklung und Mitarbeiterzufriedenheit zu fördern.

## **Diversität und Gleichbehandlung**

- Gleichstellung aller Mitarbeitenden ist im Unternehmensleitbild verankert.
- Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder sexueller Orientierung wird nicht toleriert.
- Die Unternehmenskultur fördert respektvolles Miteinander und offene Kommunikation.

## **Verantwortung in der Lieferkette**

- Lieferanten werden nach ökologischen, qualitativen und sozialen Kriterien ausgewählt.
- Regionale Partnerunternehmen sowie Anbieter mit Umweltzertifizierungen werden bevorzugt.
- Die Zusammenarbeit mit integrativen Betrieben wird aktiv verfolgt.
- Lieferanten und Subunternehmer werden regelmäßig überprüft.
- Eine systematische Lieferantenbewertung ist mittelfristig geplant.

## **Umweltverantwortung**

- Alle relevanten Umweltschutzgesetze sind einzuhalten.
- Ressourcen werden möglichst nachhaltig und emissionsarm eingesetzt.
- Abfall wird so weit wie möglich reduziert und eine fachgerechte Entsorgung und Recycling werden sichergestellt.
- Der Betrieb ist größtenteils papierlos organisiert; Rechnungen, Belege und Korrespondenz werden digital abgewickelt und archiviert.
- Bei Einkauf und Verpackung wird auf umweltfreundliche und recyclingfähige Materialien geachtet.
- Die Beteiligung an der ARA (Altstoff Recycling Austria) stellt die rechtskonforme Rücknahme und Verwertung von Verpackungsmaterialien sicher.

## **Erklärung zur Verantwortung und Richtigkeit**

Die in diesem Bericht enthaltenen Angaben beruhen auf internen Daten und Einschätzungen, die nach bestem Wissen und Gewissen erstellt wurden. Die Unternehmensleitung übernimmt die Verantwortung für die Inhalte dieses Nachhaltigkeitsberichts.

### **Havlicek GmbH**

Ing. Peter Havlicek

+43 664 266 73 70

[phs@havlicek.gmbh](mailto:phs@havlicek.gmbh)

[www.havlicek.gmbh](http://www.havlicek.gmbh)